**Příloha č. 4 Kodexu CCP**

**DOLOŽKA DO KOMUNIKACE**

Jednota, spotřební družstvo Hlinsko zachovává nulovou toleranci k jakémukoli nelegálnímu jednání a dodržuje maximální transparentnost, legalitu a etiku. Součástí kultury družstva je Criminal compliance program, který stanoví zásady a pravidla jednání zaměstnanců či jiných osob jednajících za družstvo (dále jen „zaměstnanec“). Každý zaměstnanec má povinnost oznámit jakékoli podezřelé či nelegální jednání. V jakémkoli případě, kdy je jednání zaměstnance v rozporu s Criminal compliance programem, nelze je považovat za jednání v rámci nebo v zájmu Jednoty, spotřebního družstva Hlinsko. Takové jednání je možné oznámit, a to i anonymně, způsoby uvedenými v Kodexu CCP.

 **Příloha č. 5 Kodexu CCP**

**DOLOŽKA DO PRACOVNÍ SMLOUVY**

Zaměstnanec byl informován o tom, že zaměstnavatel má zaveden Criminal compliance program, se kterým je zaměstnanec povinen se řádně seznámit a plně ho dodržovat. Toto zaměstnanec stvrdí podpisem čestného prohlášení o seznámení se s Criminal compliance programem zaměstnavatele a jeho dodržováním.

 **Příloha č. 6 Kodexu CCP**

**DOLOŽKA DO VNITŘNÍCH PŘEDPISŮ**

Jednota, spotřební družstvo Hlinsko má zaveden Criminal compliance program - CCP, který je závazný pro družstvo jako právnickou osobu a všechny jeho zaměstnance a spolupracující osoby jako dotčené osoby. Základními vnitřními předpisy tohoto programu jsou Kodex CCP a Etický kodex.

Každý, kdo se dozví o porušení jakéhokoli ustanovení těchto vnitřních předpisů, které by naplňovalo či mohlo naplnit porušení CCP, je povinen oznámit takové porušení postupem upraveným v Kodexu CCP.